

Politique de santé, sécurité, environnement, sûreté et communautés

HSE-A-001

Groupe:
Politique

Fonction:
SSESC

Nbre de pages:
2

Approbation:
Avril 2024

Date d'entrée en vigueur:
Avril 2024

Pas d'audit avant :
Octobre 2024

Remplace: Politique SSEC – janvier 2018

Propriétaire:
Directrice mondiale
SSES

Approuvé par:
Chef de la direction, Australie

Public cible:
Tous les employés de Rio Tinto et parties prenantes
externes.

Liens directs avec d'autres politiques, normes, procédures ou notes d'orientation pertinentes :

- Notre code de conduite - Notre approche de l'entreprise
- Système de gestion et normes de performance SSESC

Objectif du document :

La politique SSESC mondiale incarne l'approche unifiée de Rio Tinto, en alignement avec les objectifs et les engagements du Groupe. En tant que déclaration d'intention officielle, elle soutient la façon dont nous menons nos activités dans nos diverses opérations. Elle sert de référence pour assurer le maintien de pratiques cohérentes, réduire les risques et gérer les impacts importants, en soutien aux performances et aux responsabilités globales du Groupe.

Déclaration de politique

Date d'entrée en vigueur: Avril 2024

Santé, sécurité, environnement, sûreté et communautés

Nous nous engageons à fournir des performances hors pair en matière de santé, de sécurité, d'environnement, de sûreté, de communautés et de droits de la personne, comme définis dans notre code de conduite « Notre approche de l'entreprise ». Voici la base de notre licence sociale, afin de devenir le meilleur partenaire possible pour nos employés, clients, fournisseurs, prestataires de services, pays et communautés d'accueil.

Rien n'est plus important que la santé, la sécurité et le bien-être de nos employés, de nos prestataires de services et des communautés au sein desquelles nous opérons. Nous sommes déterminés à œuvrer ensemble pour créer un environnement de travail sain et sécuritaire physiquement et psychologiquement pour tous.

Nous reconnaissons la responsabilité qui nous est confiée et nous nous voyons comme des gardiens des ressources naturelles, notamment l'air, la terre et l'eau, ainsi que des écosystèmes qu'elles soutiennent. Nous cherchons à identifier, évaluer et gérer de manière proactive les risques SDESC. Pour ce faire, nous développons et appliquons des plans et des contrôles destinés à prévenir, réduire, atténuer et remédier aux impacts de nos opérations sur les individus et sur l'environnement.

Grâce à une vigie constante, nous assurons proactivement la protection de nos employés, de nos actifs et de notre réputation et nous trouvons de meilleures façons de minimiser les perturbations lors d'événements imprévus.

Nous nous efforçons d'établir des relations durables avec les communautés et les peuples autochtones, en travaillant avec eux, en comprenant et en soutenant leurs objectifs et leurs aspirations, en prévenant ou en atténuant les impacts négatifs et en respectant leurs droits, leur culture et leur patrimoine. Nous le faisons en engageant des dialogues réfléchis et authentiques et en formant des partenariats sincères pour générer des résultats sociaux positifs. Nous contribuons à développer des communautés fortes et résilientes et des économies régionales florissantes en soutenant les entreprises locales, en employant la population locale et en achetant des produits et des services locaux.

Nos dirigeants, nos employés et nos prestataires de services ont la responsabilité commune de prioriser l'éthique, la transparence et la confiance. Nous œuvrons de manière responsable et nous honorons nos engagements. Nous respectons les lois et réglementations en vigueur là où nous opérons et lorsqu'elles diffèrent des engagements définis dans nos Politiques et Normes, nous appliquons les plus sévères chaque fois que possible.

Nous établissons des objectifs et cibles mesurables pour améliorer les performances et nous fournissons les ressources nécessaires pour les atteindre. Nous favorisons et encourageons l'amélioration continue en identifiant, en développant et implantant de meilleures façons de travailler, grâce à l'application de nos normes à l'échelle du Groupe. Et surtout, nous avons le courage et prenons l'engagement de faire ce qui est juste, et non ce qui est le plus facile.

Validation de la direction locale (le cas échéant)	
<Nom>	<Signature>